

חשבונאות ניהול מתקדמת

פרק 9 - גילוון הישגים מאחן

תוכן העניינים

1. כללי

גילוון הישגים מאוזן

שאלות

1) להלן מספר היגדים המתייחסים לגילוון הישגים מאוזן :

- I. ניתן לגזר גילוון הישגים אישי מגילוון ההישגים המפעלי.
- II. גילוון הישגים מאוזן מסתכם במידה כמותי כולל של ביצועי החברה.
- III. קשרי סיבה ותוצאה אינם מדויקים ולכן הם אינם מהותיים לצורך ניהול גילוון הישגים.

בחר את האפשרות הנכונה :

- A. היגד I נכון.
- B. היגד II נכון.
- C. היגד III נכון.
- D. היגדים I ו-II נכוןים.
- E. כל ההיגדים שגויים.

2) לפניכם 3 היגדים הבסיסיים לגילוון הישגים המאוזן (BSC) :

- I. אחד החסרונות הבסיסיים בגילוון מתבטא בכך ששיפור באחד התחומים (קטגוריות) מתבצע על חשבון תחום/תחומים אחר/אחרים.
- II. גילוון הישגים טוב מתבטא, בין היתר, באפשרות להעביר מסר ע"י הנהלה לגבי האסטרטגיה באמצעות מערכת מוגדרת של מדדים ברורים, גלוויים ופשוטים להפעלה.
- III. ניתן לגזר מגילוון הישגים מפעלי לגילוון הישגים מחלكتי, אך לא אישי.

איזה/אילו מבין ההיגדים הנ"ל נכון/נכונים?

- A. היגד I נכון.
- B. היגד II נכון.
- C. היגד III נכון.
- D. היגדים I ו-II נכוןים.
- E. היגדים I ו-III נכוןים.